



www.cdg62.fr/

CENTRE DE GESTION
DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE
DU PAS-DE-CALAIS

Envoyé en préfecture le 13/10/2025

Reçu en préfecture le 13/10/2025

Publié le

ID : 062-286200027-20251009-2025_57-DE



DÉLIBÉRATION

2025/57

AVENANT ASSURANCES STATUTAIRES **LOTS 2, 3 ET 4 DIOT SIACI - GROUPAMA**

Le Conseil d'Administration s'est réuni le Jeudi 9 Octobre 2025 à 9 heures 30, salle des réunions au CENTRE DE GESTION à BRUAY-LA-BUISSIERE, sous la présidence de M. René HOCQ, Président du CDG 62.

Le secrétaire de séance désigné est M. Ernest AUCHART, Conseiller communautaire de la Communauté de Communes des Campagnes de l'Artois

- ♦ **Etaient présents** : M. Nicolas PICHONNIER, Maire de RIMBOVAL – Mme Véronique DUMONT-DESEIGNE, Adjointe au Maire de MARCK – M. Jean-Michel LEGRAND, Maire de AUCHY-LES-MINES – M. Bruno HUMETZ, Adjoint au Maire de SAINT-OMER – M. Jean-Luc FAY, Maire de BONNIERES – M. René HOCQ, Maire de BURBURE – M. André GOUDALLE, Maire de WIRWIGNES – M. Marc BOUTROY, Maire de ESCALLES – Mme Denise TETELIN, Maire de VILLERS-CHATEL – M. Alain DUBREUCQ, Maire de SAINS-EN-GOHELLE – M. Cédric DELMOTTE, Maire de BOIRY-SAINT-MARTIN – Mme Marie-Thérèse ROJEWSKI, Adjointe au Maire de HOUDAIN – M. Michel DASSONVAL, Adjoint au Maire de LILLERS – M. Ludovic IDZIAK, Maire de CALONNE-RICOUART – M. Dominique DELATTRE, Vice-Président du Syndicat Mixte Artois Valorisation – M. Ernest AUCHART, Conseiller communautaire de la Communauté de Communes des Campagnes de l'Artois – M. Guillaume LEBLOND, Conseiller municipal de BOULOGNE-SUR-MER – Mme Florence WOZNY, Conseillère Départementale.
- ♦ **Etaient absents ou excusés** : M. Jean-Pierre SANSEN, Maire de RUITZ – M. Jacques BACQUET, Maire de QUERCAMPS – Mme Fabienne DUPUIS, Maire de OIGNIES – Mme Nadine LEFEBVRE, Maire de BEUVRY – M. Didier BOMY, Adjoint au Maire de CUCQ – M. Maurice LECONTE, Maire de HOUCHIN – M. Julien DELANNOY, Maire de WAVRANS-SUR-L'AA – M. Dominique DELECOURT, Délégué du Comité syndical du SIVOM de l'Artois – M. Francis CORDONNIER, Adjoint au Maire de BETHUNE – M. Patrice CAMBRAYE, Adjoint au Maire de Calais – M. Hakim ELAZOUZI, Administrateur au CCAS de BETHUNE – Mme Fabienne DUTERTE, Administratrice au CCAS de BOULOGNE-SUR-MER – M. André KUCHCINSKI, Conseiller Départemental – M. Alexandre MALFAIT, Conseiller Départemental.

♦ ♦ ♦ ♦

Vu le Code Général de la Fonction Publique ;

Vu la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 et notamment son article 26 qui précise "*les Centres de Gestion peuvent souscrire pour le compte des collectivités et établissements du département qui le demandent, des contrats d'assurance les garantissant contre les risques financiers découlant des dispositions des articles L 416-4 du Code des Communes et 57 de la présente loi, ainsi que des dispositions équivalentes couvrant les risques applicables aux agents contractuels*" ;

Vu le décret n° 86-552 du 14 mars 1986 modifié, pris pour l'application de l'article 26 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 et relatif aux contrats d'assurances souscrits par les Centres de Gestion pour le compte des collectivités locales et établissements territoriaux ;

Vu la délibération du Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale du département du Pas-de-Calais en date du 09 février 2023 approuvant le principe du contrat groupe assurances statutaires précisant le recours à la procédure de l'appel d'offres ouvert européen pour l'ensemble de la consultation ;

Vu la délibération du Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale du département du Pas-de-Calais en date du 27 juin 2023 portant désignation des attributaires des lots relatifs au marché d'assurance statutaire mis en place pour le compte des collectivités et établissements du département ;

Vu l'avis de la Commission d'Appel d'Offres en date du 9 octobre 2025 ;

Le Président rappelle que depuis le 1^{er} janvier 2012, le Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale du Pas-de-Calais a mis en place un contrat groupe d'assurances statutaires visant à la couverture des risques statutaires inhérents à la gestion du personnel territorial des collectivités et établissements publics.

Ce contrat groupe est devenu tant par son importance en nombre d'agents gérés, qu'en cotisations, le second contrat de France.

La particularité de ce contrat réside dans sa composition sous forme de lots qui correspondent à un nombre d'agents et donc à des strates, avec un lot particulier relatif au personnel relevant du régime général et donc de l'IRCANTEC.

Il convient de rappeler la composition desdits lots et leur attributaire :

Lot 1 : Collectivités et établissements de 01 à 10 agents CNRACL – RELYENS - CNP

Lot 2 : Collectivités et établissements de 11 à 30 agents CNRACL – SIACI - GROUPAMA

Lot 3 : Collectivités et établissements de 31 à 50 agents CNRACL - SIACI - GROUPAMA

Lot 4 : Collectivités et établissements de 51 à 100 agents CNRACL - SIACI - GROUPAMA

Lot 5 : Collectivités et établissements de 101 à 200 agents CNRACL - RELYENS - CNP

Lot 6 : Collectivités et établissements de 201 agents CNRACL et plus - RELYENS - CNP

Lot 7 : Collectivités et établissements pour les agents relevant de l'IRCANTEC - RELYENS - CNP

L'avenant tarifaire proposé porte sur les lots 2, 3 et 4 relevant donc de DIOT SIACI – GROUPAMA, qui constate après étude des résultats financiers un déséquilibre sur les lots précités à hauteur de 141 % pour le lot 2, de 136 % pour le lot 3 et enfin de 126 % pour le lot 4 et ceci sur les résultats 2024.

Différentes réunions de travail se sont déroulées depuis le début de cette année respectivement, le 22 janvier, le 20 mai, le 26 juin et dernièrement le 15 juillet 2025, afin de suivre l'évolution du contrat. Le déséquilibre constaté est lié à une consommation rapide et importante des cotisations versées au titre de l'année 2024 avec une confirmation de la tendance observée sur les premières données de 2025. Ainsi l'accident de travail et la maladie impactent lourdement les contrats. Ce phénomène déclenche de facto la création de provisions importantes car le risque est évolutif dans le temps, et ainsi la maladie ordinaire peut se transformer en longue maladie ou en longue durée, nécessitant donc une prise en charge dans le temps plus longue et plus importante.

De ce fait, par courrier recommandé en date du 28 juillet 2025, GROUPAMA dans le respect des délais prévus à l'article 6 du règlement de consultation, nous informe vouloir procéder à la résiliation à titre conservatoire des contrats portant sur lesdits lots et ceci à compter du 31 décembre 2025, faute d'accord avec le Centre de Gestion portant sur un avenant tarifaire portant révision des taux à effet du 1^{er} janvier 2026.

L'avenant tarifaire de chacun des lots porte notamment comme évoqué ci-avant, sur la révision des taux relatifs à la maladie ordinaire, la longue maladie / longue durée et sur l'accident de travail avec une différenciation plus importante sur les risques avec franchise à 0 jours qui impactent gravement l'équilibre financier.

Il faut préciser que les 139 collectivités et établissements qui adhèrent se positionneront par délibération avant le 31 décembre 2025. Ainsi, les adhérents pourront bien entendu :

- Sortir du contrat groupe pour le lot considéré et lancer leur propre consultation ;
- Modifier les conditions d'adhésions en optant pour une couverture avec des franchises plus importantes afin de maîtriser leur coût assurantiel par application de la nouvelle grille tarifaire ;
- Conserver les garanties actuelles avec application de la nouvelle grille tarifaire.

Il convient également de préciser que les contrats proposés par le Centre de Gestion sont en capitalisation. C'est-à-dire que la fin du contrat n'éteint pas les obligations de l'assureur et oblige celui-ci à indemniser l'assuré sur le risque assuré dès lors que le sinistre est présent et déclaré sur la période d'assurance.

La Commission d'Appel d'Offres réunie le 9 octobre 2025 à l'écoute du rapport présenté par le Cabinet BACS, audit en assurances, et par les techniciens de l'établissement a validé les propositions d'avenant tarifaire portant sur les lots 2, 3 et 4. (*Avenants tarifaires joints en annexes numérotés de 1 à 3*)

Le Conseil d'Administration,

Après avoir entendu l'exposé de son Président,

A l'unanimité des membres présents,

- ♦ *ACCEPTE* les propositions d'avenant tarifaire portant sur les lots 2, 3 et 4 du contrat groupe d'assurance statutaire présentées par DIOT SIACI – GROUPAMA. (*Avenants tarifaires joints en annexes numérotés de 1 à 3*) ;
- ♦ *AUTORISE* le Président à signer les avenants tarifaires modificatifs relatifs aux conditions ci-avant exposées.

Ainsi fait et délibéré en séance,
À BRUAY-LA-BUISSIÈRE, le 9 octobre 2025

Le Président,

René HOCQ

ANNEXE 1

Assurance Risques Statutaires des agents relevant de la CNRACL

Courtier : DIOT SIACI Assureur : GROUPAMA

Collectivités et établissements publics de 11 à 30 agents CNRACL (LOT 2)

Risques statutaires CNRACL	Taux de la garantie en % au 01/01/2024	Taux proposés au 01/01/2026
Décès	0.28 %	0.28 %
Accident de travail avec Franchise à :		
0 jour	1.94 %	2.70 %
15 jours en absolue	1.33 %	1.60 %
30 jours en absolue	1.02 %	1.12 %
Longue Maladie / Longue durée avec Franchise à :		
0 jour	2.39 %	3.11 %
90 jours en absolue	2.06 %	2.47 %
180 jours en absolue	1.72 %	1.89 %
Maternité / Paternité / Adoption	0.54 %	0.54 %
Maladie Ordinaire avec Franchise à :		
0 jour	5.27 %	7.64 %
10 jours en absolue	3.16 %	3.95 %
10 jours en relative	4.10 %	5.33 %
15 jours en absolue	2.87 %	3.15 %
15 jours en relative	3.74 %	4.68 %
30 jours en absolue	2.34 %	2.53 %
30 jours en relative	3.04 %	3.95 %
Total des taux retenus par la collectivité ou l'établissement Servant de base au calcul de la cotisation		%

ANNEXE 2

Assurance Risques Statutaires des agents relevant de la CNRACL

Courtier : DIOT SIACI Assureur : GROUPAMA

Collectivités et établissements publics de 31 à 50 agents CNRACL (LOT 3)

Risques statutaires CNRACL	Taux de la garantie en % au 01/01/2024	Taux proposés au 01/01/2026
Décès	0.28 %	0.28 %
Accident de travail avec Franchise à :		
0 jour	1.93 %	2.80 %
15 jours en absolue	1.34 %	1.61 %
30 jours en absolue	1.05 %	1.16 %
Longue Maladie / Longue durée avec Franchise à :		
0 jour	2.31 %	3.00 %
90 jours en absolue	1.99 %	2.39 %
180 jours en absolue	1.67 %	1.80 %
Maternité / Paternité / Adoption	0.54 %	0.54 %
Maladie Ordinaire avec Franchise à :		
0 jour	5.33 %	7.73 %
10 jours en absolue	3.19 %	4.08 %
10 jours en relative	4.15 %	5.40 %
15 jours en absolue	2.90 %	3.33 %
15 jours en relative	3.77 %	4.52 %
30 jours en absolue	2.36 %	2.55 %
30 jours en relative	3.07 %	4.10 %
Total des taux retenus par la collectivité ou l'établissement Servant de base au calcul de la cotisation		%

ANNEXE 3

Assurance Risques Statutaires des agents relevant de la CNRACL

Courtier : DIOT SIACI Assureur : GROUPAMA

Collectivités et établissements publics de 51 à 100 agents CNRACL (LOT 4)

Risques statutaires CNRACL	Taux de la garantie en % au 01/01/2024	Taux proposés au 01/01/2026
Décès	0.28 %	0.28 %
Accident de travail avec Franchise		
0 jour	2.61 %	3.13 %
15 jours en absolue	1.78 %	1.96 %
30 jours en absolue	1.37 %	1.51 %
Longue Maladie / Longue durée avec Franchise à :		
0 jour	3.54 %	4.25 %
90 jours en absolue	3.04 %	3.50 %
180 jours en absolue	2.55 %	2.81 %
Maternité / Paternité / Adoption	0.55 %	0.55 %
Maladie Ordinaire avec Franchise à :		
0 jour	6.12 %	8.26 %
10 jours en absolue	3.66 %	4.21 %
10 jours en relative	4.76 %	5.47 %
15 jours en absolue	3.33 %	3.66 %
15 jours en relative	4.33 %	4.76 %
30 jours en absolue	2.71 %	2.93 %
30 jours en relative	3.52 %	3.80 %
Total des taux retenus par la collectivité ou l'établissement Servant de base au calcul de la cotisation		%